

**План мероприятий
ОАО «Управляющая компания №2»
по противодействию коррупции на 2013-2015 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1.	Создание Рабочей группы по противодействию коррупции, обновление ее состава	ежегодно	Заместитель директора по общим вопросам	Совершенствование работы по недопущению возникновения коррупционных правонарушений
2.	Рассмотрение вопросов соблюдения антикоррупционного законодательства на заседаниях комиссии по профилактике коррупционных правонарушений	не реже одного раза в год	Председатель Рабочей группы, члены рабочей группы	Повышение ответственности должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции
3.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов	постоянно	Члены рабочей группы: юрисконсульт, инженер по кадрам, главный бухгалтер, начальник ПЭО	Повышение ответственности должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции
4.	Обеспечение проведения работы по разъяснению в коллективе законодательства, направленного на укрепление дисциплины и порядка, исключению случаев уголовно-наказуемых действий, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	Ежегодно, на планерках (февраль)	Председатель Рабочей группы	Повышение уровня квалификации работников
5.	Контроль за исполнением требований, предъявляемых к лицензируемой деятельности, в ходе мониторинга их	постоянно	Председатель рабочей группы, члены рабочей группы	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции

	деятельности			
6.	Размещение на сайте предприятия информации об антикоррупционном законодательстве	ежегодно	Председатель рабочей группы, ведущий инженер – программист	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности предприятия
7.	Информирование работников предприятия о работе, проводимой в государстве по борьбе с коррупционными проявлениями в обществе	ежегодно	Председатель рабочей группы, члены рабочей группы	Повышение уровня квалификации работников
8.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих факты коррупции в подразделениях Общества. Внесение предложений по привлечению к ответственности виновных при подтверждении таких фактов	постоянно	Председатель рабочей группы, члены рабочей группы	Повышение ответственности работников при исполнении должностных обязанностей
9.	Осуществление контроля за организацией приема на работу в ОАО «УК №2» в соответствии со штатным расписанием Общества	постоянно	Председатель рабочей группы, члены рабочей группы	Повышение ответственности работников при исполнении должностных обязанностей
10.	Взаимодействие администрации с уполномоченным представителем работников Общества по проведению информационно-разъяснительной работы среди работников по вопросам социальной политики в Обществе	постоянно	Председатель рабочей группы	Повышение уровня квалификации работников
11.	Приобретение товаров, работ и услуг в соответствии с требованиями законодательства и Положения о закупке товаров, работ и услуг ОАО «УК №2»	постоянно	Все отделы Общества	Устранение коррупциогенных факторов
12.	Контроль обоснованности и целесообразности сдачи в пользование общего имущества	постоянно	Инженер по жилью, договорно-правовой отдел,	Снижение факторов, способствующих

	собственников многоквартирных жилых домов, находящихся в обслуживании Общества, в т.ч. помещений и оборудования. Соблюдение порядка целевого и эффективного использования имущества		главный бухгалтер	проявлению коррупции
13.	Осуществление своевременного и полного взыскания дебиторской задолженности за жилищно-коммунальные услуги, штрафных санкций	постоянно	Договорно-правовой отдел, ЖЭУ	Повышение эффективности использования денежных средств
14.	Принимать меры к полному возмещению работниками вреда, причиненного Обществу в соответствии с требованиями законодательства	постоянно	Договорно-правовой отдел, главный бухгалтер	Повышение ответственности работников при исполнении должностных обязанностей
15.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Все отделы Общества	Повышение ответственности работников при исполнении должностных обязанностей, снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
16.	Своевременное уведомление бывшего работодателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации. Заключение договоров с бывшими государственными или муниципальными служащими	в десятидневный срок со дня заключения договора с гражданином	Председатель рабочей группы, инженер по кадрам – Головина Е.В.	Предотвращение незаконного привлечения к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего, в том числе без согласия соответствующей комиссии, снижение факторов способствующих проявлению коррупции

	допускается только при наличии согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (при наличии к тому оснований).			
17.	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению сотрудниками Общества ограничений и запретов о исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений касающихся получения подарков, проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков (предоставление денежных сумм, безвозмездное выполнение работ, услуг в адрес третьих лиц) сотрудниками Общества при исполнении ими трудовых обязанностей, в целях оказания влияния на действия или решения третьих лиц для получения каких-либо неправомερных преимуществ или иных неправомερных целей.	постоянно	Заместители директора, договорно- правовой отдел	Предотвращение злоупотребления служебным положением, дача взятки, злоупотребление полномочиями, использование должностного положения вопреки законным интересам Общества, совершения деяний от имени или в интересах юридического лица.
18.	Сотрудничество и взаимодействие с правоохранительными органами	постоянно	Заместители директора, договорно- правовой отдел	Устранение коррупциогенных факторов